

ГОУ СПО ЧЕЛЯБИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. С. М.КИРОВА.

УТВЕРЖДАЮ  
ДИРЕКТОР ЧЭНК  
Ю.И. Кузьминых  
« 31 » Января 2006 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре внедрения информационных технологий в учебный процесс

Челябинск- 2006 г.

## 1. Общие положения

1.1. Центр внедрения информационных технологий в учебный процесс (в дальнейшем ЦИТ) является структурным подразделением Челябинского энергетического колледжа, не имеющим статуса юридического лица. ЦИТ создается на базе лабораторий и классов информатики и вычислительной техники.

1.2. В своей деятельности ЦИТ руководствуется законодательством РФ, Уставом ЧЭнК, настоящим Положением.

1.3. Структура ЦИТ формируется им самостоятельно и утверждается директором ЧЭнК.

В состав ЦИТ входят:

- системный интегратор;
- компьютерные классы;
- АРМ администрации;
- редакционно-издательское бюро

Структурные подразделения ЦИТ действуют на основании настоящего Положения и Устава ЧЭнК. ЦИТ, включая его подразделения, функционирует как единый учебно-производственный комплекс.

1.4. Местоположение ЦИТ: г. Челябинск, ул. Российская -23, ул. Блюхера- 91.

## 2. Цель создания и задачи решаемые ЦИТ.

2.1. ЦИТ создается с целью:

- подготовки студентов ЧЭнК к жизни и профессиональной деятельности в информационном обществе с рыночной экономикой;
- интенсификации процессов образования на основе информационных технологий обучения;
- подготовки ЧЭнК к функционированию в открытой системе образования.

2.2. ЦИТ самостоятельно и в содружестве с другими функциональными подразделениями и сторонними организациями и учреждениями региона решает следующие задачи:

- внедрение информационных технологий в учебный процесс с помощью средств вычислительной техники центра в соответствии с учебными планами ЧЭнК;
- разработка обучающих программ и экспертных систем по общеобразовательным, общетехническим и специальным дисциплинам;
- обеспечение потребности ЧЭнК в программных материалах, необходимых для информатизации процесса обучения;
- разработка методического и программного обеспечения для организации управления ЧЭнК;
- разработка прикладного программного обеспечения по договорам с предприятиями и организациями региона.

### 3. Финансовая и хозяйственная деятельность.

- 3.1. Перечень объектов, закрепленных за ЦИТ в целях обеспечения его деятельности определяется администрацией ЧЭнК.
- 3.2. Организация центра, приобретение технических средств и обеспечение функционирования включаются в схему централизованного финансирования ЧЭнК.
- 3.3. Развитие материально-технической базы центра производится за счет бюджетных и внебюджетных материальных средств.
- 3.4. Финансирование учебного процесса осуществляется в установленном порядке по соответствующим нормативам
- 3.5. ЧЭнК принадлежит право собственности на продукты интеллектуального и творческого труда, являющиеся результатом деятельности центра, на приобретенные на доходы от реализации этих продуктов объекты собственности.
- 3.6. ЦИТ как подразделение ЧЭнК имеет право осуществлять хозрасчетную деятельность в соответствии с Законом " Об образовании РФ" и Уставом ЧЭнК.
- 3.6. Доход, полученный от деятельности центра, распределяется в соответствии с Положением «Об образовании и использовании внебюджетных средств колледжа» и используется на развитие компьютерного центра, обеспечение выполнения поставленных перед центром задач и материальное поощрение работников принявших участие в деятельности центра.

### 4. Состав ЦИТ.

4.1. Для обеспечения функционирования центра и выполнение возложенных на него задач создается развитая сеть подразделений центра и автоматизированных рабочих мест специального назначения

4.2. В состав центра входят:

- 4.2.1. Компьютерный класс № 1. (каб. №401)
- 4.2.2. Компьютерный класс №2 . (каб. №405)
- 4.2.3. Компьютерный класс № 3. (каб. №404)
- 4.2.4. Компьютерный класс № 4. (каб. №30а)
- 4.2.5. Компьютерный класс № 5. (каб. №31)
- 4.2.6. Компьютерный класс № 6. (каб. №30)
- 4.2.7. Компьютерный класс № 7. (каб. №316)
- 4.2.8. Компьютерный класс № 8. (каб. №306)
- 4.2.9. Компьютерный класс № 9. (каб. №503)
- 4.2.10. Компьютерный класс № 10. (каб. №505)
- 4.2.11. Компьютерный класс № 11. (каб. №514)
- 4.2.12. Компьютерный класс № 12. (каб. №516)
- 4.2.13. Компьютерный класс № 13. (каб. №515)
- 4.2.14. Компьютерный класс № 14. (каб. №521)
- 4.2.15. Мультимедийная аудитория (каб. №508)
- 4.2.16. Системный интегратор, (каб. №403)
- 4.2.17. Редакционно-издательское бюро.
- 4.2.18. Автоматизированные рабочие места специального назначения

для автоматизации управления в ЧЭнК:

- АРМ Бухгалтерии;
- АРМ Учебная часть
- АРМ Кадры
- АРМ Библиотека
- АРМ Метод.кабинет.
- АРМ Приемная комиссия.
- АРМ преподавателей.
- АРМ секретарей отделений
- АРМ заместителей директора.

4.3 Помещения, предназначенные для подразделений компьютерного центра, выделяются ЧЭнК и закрепляются приказом директора за ЦИТ.

5. Управление ЦИТ.

5.1 Руководство осуществляется начальником центра, который подчиняется непосредственно директору колледжа и работает по контракту.

5.2. План работы ЦИТ утверждается директором ЧЭнК.

5.3. В компетенцию ЧЭнК как основателя центра входит:

- утверждение планов занятий в компьютерном центре по соответствующим специальностям на основе учебных планов техникума;
- информационное и научно-методическое обеспечение компьютерного центра ;
- организация переподготовки и повышения квалификации педагогических и управленческих кадров в области информатизации образования ;
- разработка и реализация целевых программ в области компьютеризации образования;
- разработка программ курсов, дисциплин;
- издание методической литературы;
- финансирование деятельности ЦИТ в согласованных объемах;
- оказание посреднических услуг в решении вопросов содержания и развития материально-технической базы центра;
- приостановление предпринимательской деятельности центра, если она идет в ущерб его уставной образовательной деятельности;
- найм по контракту начальника центра;
- представительство и защита интересов ЦИТ.

5.4 Начальник ЦИТ нанимается колледжем по контракту. В контракте оговариваются обязанности и полномочия начальника, а также условия его материального обеспечения, назначение и освобождение от занимаемой должности с учетом гарантий, предусмотренных действующим законодательством .

5.5.Начальник по доверенности действует от имени центра, представляет его интересы, заключает договора, распоряжается принадлежащими центру материальными и денежными средствами, подбирает кадры и дает распоряжения, обязательные для всех работников центра.

6.Трудовые отношения и оплата труда.

6.1. Для работников ЦИТ работодателем является ЧЭнК.

6.2. Для работников центра устанавливается контрактная форма найма в соответствии с законом «Об образовании РФ» и уставом ЧЭнК.

6.3. В штат ЦИТ входят:

- Начальник ЦИТ	-1 чел.
-Методист	-1 чел.
-Ведущий инженер-программист	-1чел.
-Ведущий инженер - электроник	-1чел.
-Инженер- программист	-3 чел.
-Инженер - электроник	-3 чел.
-Старший лаборант	-5чел.
-Лаборант	-5чел.

6.4. К работе в центре могут привлекаться дополнительно специалисты по совместительству на договорной основе.

6.5. Оплата труда за выполнение функциональных обязанностей регламентируется штатным расписанием ЧЭнК.

6.6.Выполнение сотрудниками центра работ и обязанностей, связанных с предпринимательской деятельностью центра оплачивается по дополнительным соглашениям.

7.Порядок внесения изменений.

7.1.Положение о ЦИТ является локальным актом колледжа, не противоречащим его уставу и дополняющим его.

7.2.Внесение изменений в положение согласовывается с директором колледжа.

7.3.ЦИТ может принимать иные нормативные акты, не противоречащие данному Положению, которые подлежат регистрации и согласованию в качестве дополнений к Положению.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Челябинского  
энергетического колледжа  
\_\_\_\_\_ Кузьминых Ю.И.  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2006 г.

### Приложение 1

к «Положению о Центре внедрения информационных технологий в учебный процесс».

Перечень должностей сотрудников центра информационных технологий.

№ПП	Наименование должности	Кол-во единиц	Разряд по ЕТС
1.	Начальник ЦИТ	1 чел.	14
2	Методист	1 чел.	14
2	Ведущий инженер-программист	1 чел.	13
	Ведущий инженер-программист	1 чел.	13
2.	Инженер- программист	3 чел.	12
3.	Инженер - электроник	3 чел.	12
4.	Старший лаборант	5 чел.	5
5.	Лаборант	5 чел.	4